

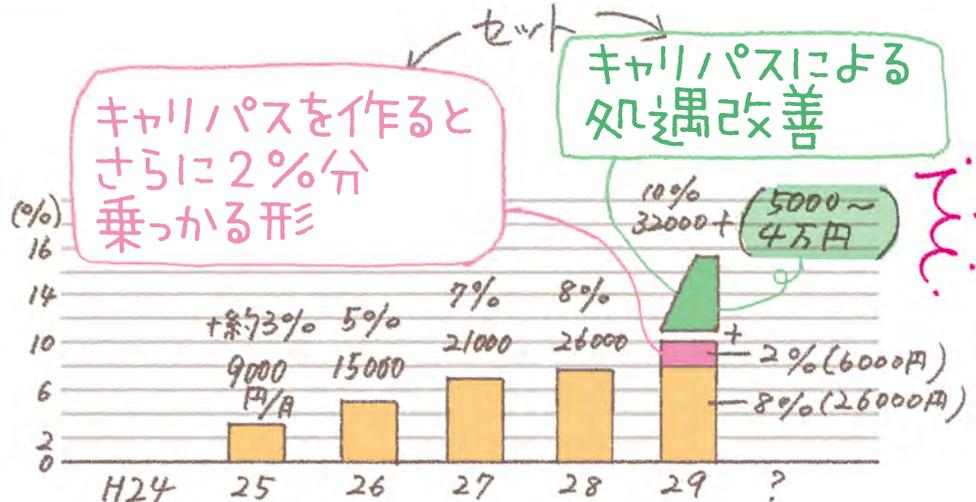
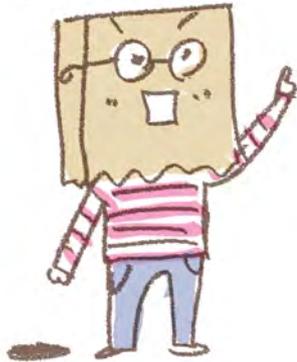
★民間の認可保育園・幼稚園・認定こども園で、

H29年度片仮
(presented by Keiko Oeda.
誌上中継
情報局)

「キャリアパス」を作ると給料が上がる仕組みって？

~~~~~

民間園の先生に対して、  
公務員の先生などとの  
給与格差を小さく  
するため、改善策が  
いろいろとられているよね



H24年基準 保育士等の処遇改善の推移 (厚生労働省の資料より作成)

このようにH29年度は、8%の上に、ピンクの部分の2%と、緑の部分の「キャリアパスによる処遇改善」を乗せることが可能になっている。

H28年度と同じく、29年度も8%は自動的にアップ。しかし更なる2%アップ分は、園内で、キャリアアップのためのパスを作らないともらえない。しかし！作れば最大ひとりで4万6千円程/月上がるよ！！

で、キャリアパスって何ですか？ って話なんだけど…

~~~~~

「キャリアパス」っていうのは、キャリア（専門性）を上げるための、パス（道筋）というような意味。略すとキャリアパス。



【国が決めた枠組み】

簡単に言うと、以下のように「研修を受けて専門性を上げ、役職に就けば、給与を上げるよ!」って仕組みです。

①まず都道府県が認めた研修を受ける
(1分県につき15日時間以上)

←けっこうハード!!

②3つの役職のうち、園から「その役職に就いてください」と発令されると、

給料が上がる! マックス 4万円/月

↑平均賃金に足りない分
4万円

で、3つの役職って何だろう?

3つの役職というのは…



認可保育園は——

- 1 副主任保育士
- 2 専門リーダー
- 3 職務分野別リーダー

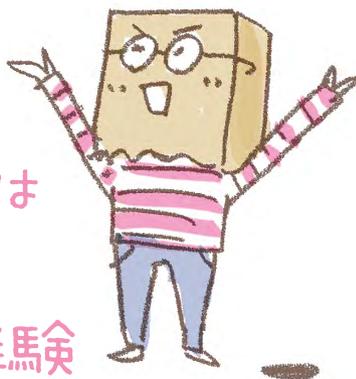


么幼稚園は——

- 1 中核リーダー
- 2 専門リーダー
- 3 若手リーダー



この呼び名は園で自由に
変えられるよ！副主任を
「大将！」と呼んでもOK！



※ 1, 2の役に就くには
おおむね7年以上、

3の役は3年以上の経馬
年数が必要とされる

で「まあ、
どんな石開修があるかという
(次ページ) …

※石開修の分野と、受けるべき分野数

(保育士等の場合)

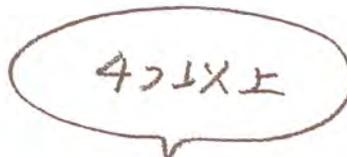
(幼稚園教諭等の場合)

- ① 乳児保育
- ② 幼児教育
- ③ 障害児保育
- ④ 食育・アレルギー
- ⑤ 保健衛生・安全対策
- ⑥ 保護者支援・子育て支援
- ⑦ 保育実践
- ⑧ マネジメント

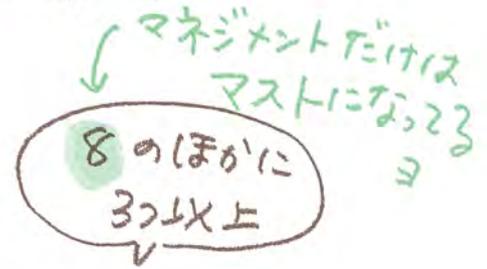
- ① 教育・保育理論
- ② 保育実践
- ③ 特別支援教育
- ④ 食育・アレルギー
- ⑤ 保健衛生・安全対策
- ⑥ 保護者の支援・子育ての支援
- ⑦ 小学校との接続
- ⑧ マネジメント
- ⑨ 制度や政策の動向



3 職務分野別リーダー
or 若手リーダー



2 専門リーダー



1 副主任保育士
or 中核リーダー

この2つは職務分野別 (or 若手) リーダーを経験した人がなれる!

★それで、園で何人なれて、各々いくらもらえるか？

園長・主任保育士(副園長)を除く、
正規・非正規、調理師等を含む職員対象

保育士等全体の
だいたい1/5の人数



確定
5000円
UP!

3 職務分野
別リーダー
or 若手リーダー

↑一律ひとり
5000円/月

合わせて、保育士等全体のおおむね1/3
の人数



2 専門リーダー



1 副主任保育士
or 中核リーダー

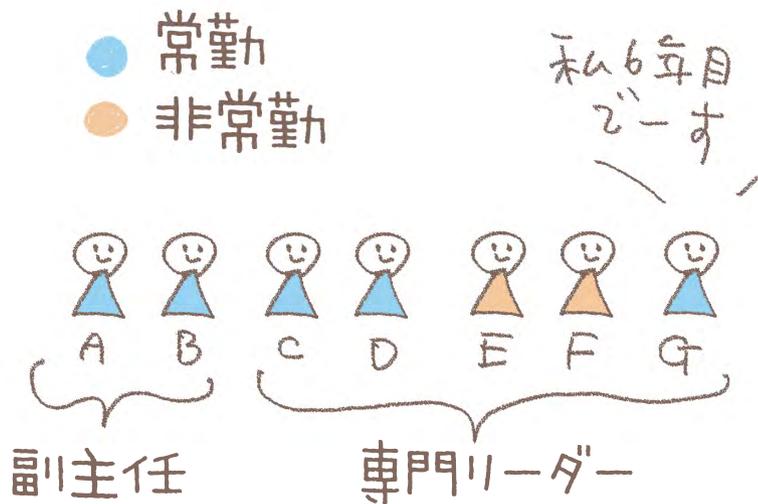
4万円
UPに
なるかも

↑トータルの人数の半分(小数点切り捨て)には
4万円を払い、それ以外の人のお金は、
役に就かなかった人に分配可能。

④「トータルの人数の半分には4万円を払い、それ以外の人の
お金は、役に就かなかった人に分配可能」…というのほ

【例】

たとえば、園長、主任をのぞいて、22人職員がいる園で
は、その3分の1は約7.3人になるね。つまり、切り捨てで
7人の保育士が副主任か専門リーダーになれる（ただし、
副主任と専門リーダーは、おおむね7年以上の経験者が
対象）。



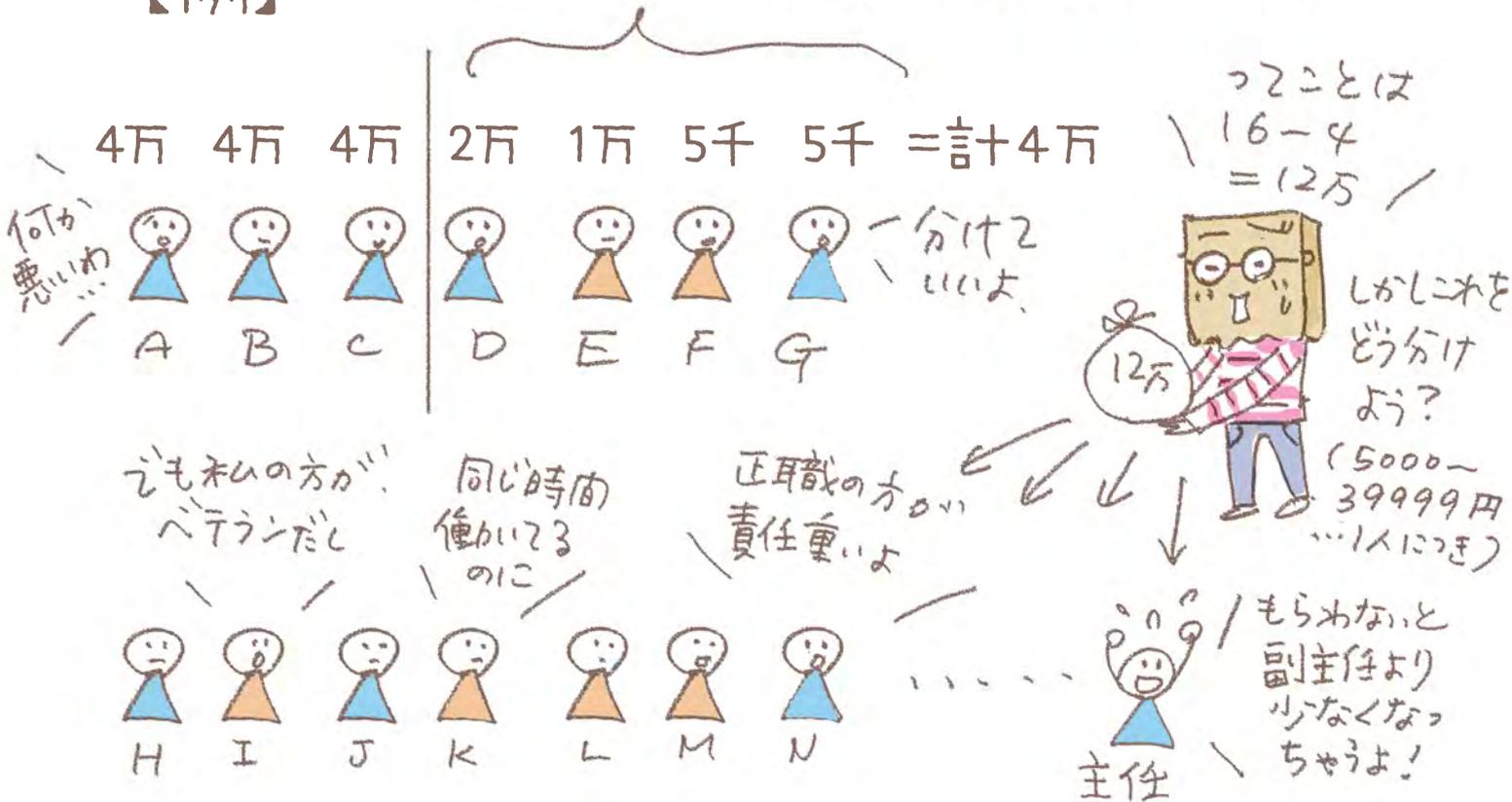
しかし「なんであの人たちだけ…」という不公平
感が出ると人間関係的にまずい!



※そのため、このままその7人に4万円ずつ払うこともできるんだけど、7人の半分 $7 \div 2 = 3.5$ (セリキ捨てで3人) にだけ4万円を払い、残りの4人のお金は、一人に最低5000円払って、残りは他の職員に分配できるのだそうです。

【例】

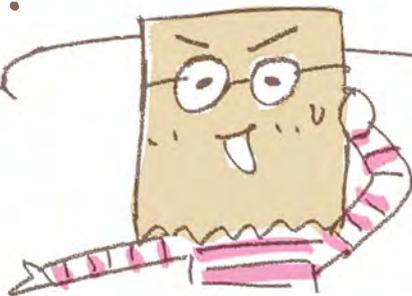
Totalで本来 $4万 \times 4人 = 16万$



こんな風には、できるだけ不公平感を減らそうとしても、結局、みんなが糸内行得するのは難しいという意見がある

そうはいいつつ、もし、自治体や園がこの月5000~4万円を基本給としてくれれば、ボーナスも上がる(そしたら年間で50万円以上アップの見込みも。通常は「手当」扱いみたいだけど…)。

さらに!! 研修体制が整わないこともあって、29年度の場合は…



平成29年度は、研修を受けなくても役に就けるんだよ!
しかも、4月にさかのぼって支給されるの!

本来、分野別(若手)リーダー経験者じゃないとなれない副主任などにも今年度はなれるんだ!

役職は、1度なったら次年度も続けられるし、逆に他の人と交代もできるらしい!
それならちょっと公平になるよね?

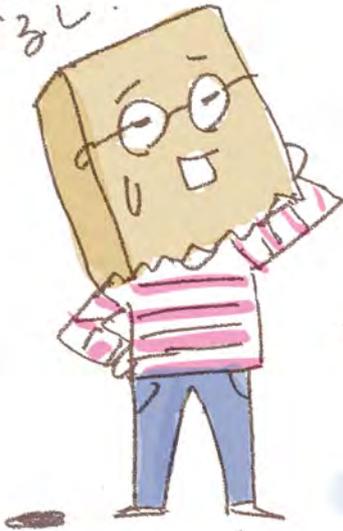
チャンスじゃない?



本当は、カリパスと関係なく給与が
上がればいいんだけど、財務省や他
の賃金の安い職種の人たちにも糸内導
してもらえるよう、「専門性もあげるか
ら!」ということについての予算なのだ
と思う。



やれば
はじめに書いた
+6000円
(20%)も
上がるし。



この先の財源は?とか!

研修の質や準備は大丈夫?とか!

いろいろ気になる話もあるにはあるが、
情報を集めて、園内ご話し合っ...

29年度、自治体への申請が間に合うよう
なら、利用しないともらえない気がする。
それに「いらないんだ」って思われちゃうから、
何とか元頁張って使ったほうがよいですね?